

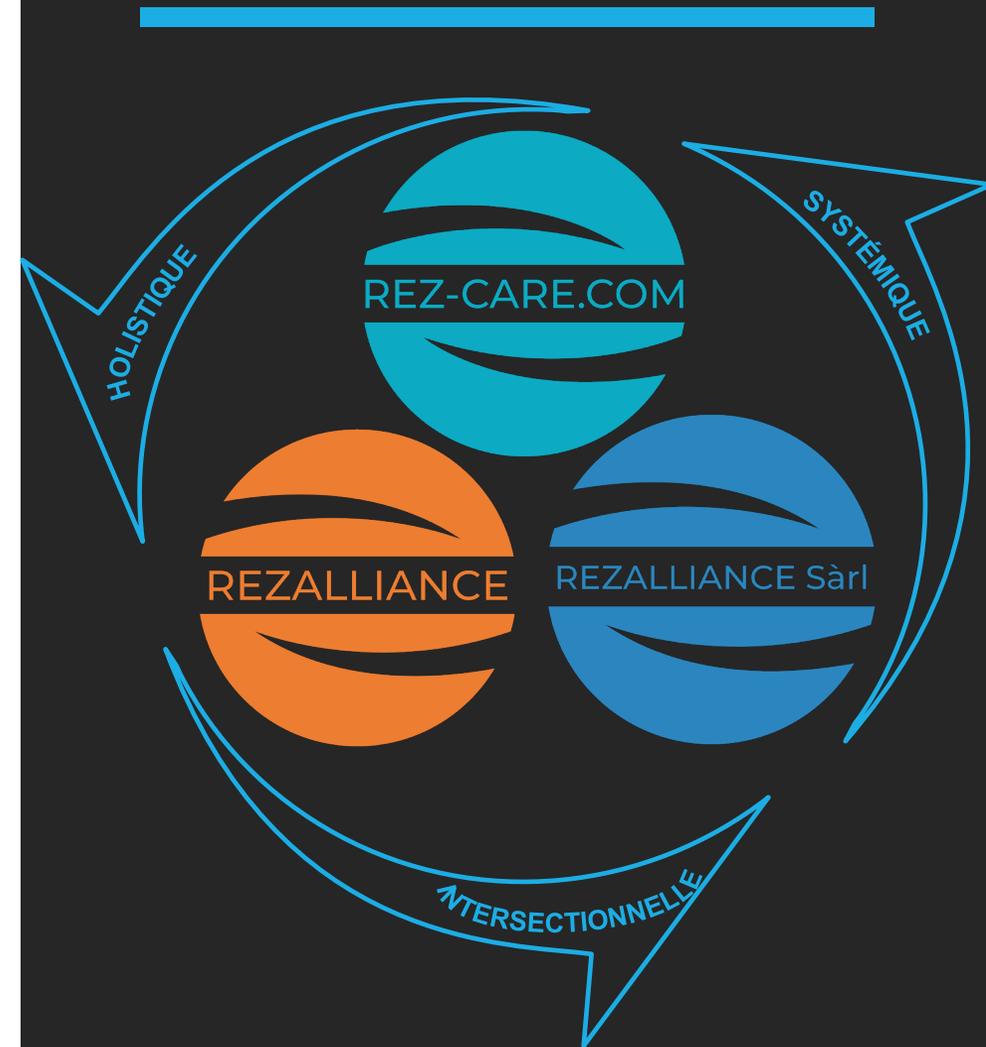
HARCÈLEMENT PSYCHOLOGIQUE : DROIT DU TRAVAIL ET OUTILS PRATIQUES

16.01.2023

Joëlle PAYOM

Fondatrice & Présidente

www.Rezalliance.com



*POUR DES ORGANISATIONS
INCLUSIVES ET PERFORMANTES*

4 MOIS

7 ANS

6 HEURES

2 ANS

5 ANS

2010

- ✓ (Micro) Agression
- ✓ Remarques insidieuses
- ✓ Sous entendus racistes
- ✓ Sexisme ordinaire
- ✓ Condescendance
- ✓ Attaques (in)directes
- ✓ Médisances
- ✓ Isolement
- ✓ Discriminations (croisées)
- ✓ **INTERROGATOIRE**
- ✓ Manipulation (gaslighting)
- ✓ Pression
- ✓ Menaces
- ✓ ...



2017

- Choc émotionnel
- Perte d'appétit
- Insomnies
- Peur, angoisse, panique
- Dépression
- Honte
- Désespoir
- Confusion
- Repli sur soi
- Hypervigilance
- Perte de confiance en soi et aux autres
- **Stress post traumatique**
- **Claustrophobie**
-

N+2

- N+1
- Abrasive, difficile, rude
 - Tu parles bien anglais ...pour une africaine
 - Tu as encore changé de coiffure
 - Tu travailles pour moi
 - Explique moi encore ce qui tu as présenté en réunion

- Ça ne sert à rien d'aller pleurer chez les RH
- D'ailleurs on devrait les renommer Ressources inhumaines
- Ils attendent que je leur dise quoi faire de toi

N-1

- Elle est dominatrice...
- J'adore tes sacs à mains

RH

- On est au courant. C'est ton N+2 qui doit décider

LE SAUVEUR...

- Ils sont racistes ici...mais pas moi...

COLLÈGUES

- Tout le monde sait que ton N+1 est un con
- Tu ferais mieux de démissionner, l'entreprise ne prendra jamais partie pour toi
- Viens t'asseoir sur mes genoux

- Apprends à rester à ta place
- Si tu veux que la procédure s'arrête, tu dois accepter d'être rétrogradée
- La sécurité c'est important pour toi ?
- Tu veux croiser le fer avec l'entreprise ?



PROGRAMME D'ASSISTANCE POUR EMPLOYÉ.ES

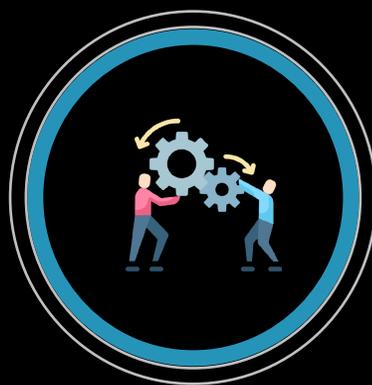
FAIRE FACE AU HARCÈLEMENT DE TOUTES LES FORMES DANS LE CADRE DU TRAVAIL



ORIENTATION



SOUTIEN
PSYCHOLOGIQUE

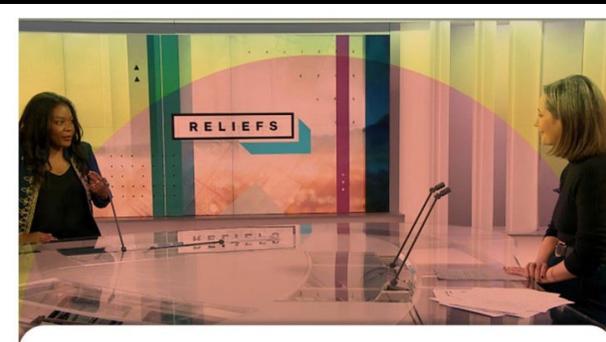


COACHING CARRIÈRE



CONSEIL JURIDIQUE

ÉCOUTE – ORIENTATION – CONSEIL – ACCOMPAGNEMENT



Une boîte à outils contre le harcèlement

Sexisme, racisme, harcèlement: le monde du travail peut être dur, très dur même. Joëlle Payom en a fait les frais et propose aujourd'hui, **des solutions pour les employé-es en souffrance**, via l'association **Rezalliance**, comme du soutien psychologique, du coaching ou encore des conseils juridiques. Le tout auprès de professionnel-les testé-es et approuvé-es par l'association.



PLATEFORME UNIQUE - SOLUTION INTÉGRÉ OFFRANT UN ESPACE D'ACCUEIL POUR LIBÉRER LA PAROLE ET OUTIL D'ACCOMPAGNEMENT DE BOUT EN BOUT AVEC DES EXPERT.ES QUALIFIÉ.ES

EMPLOYEUR

ENQUÊTER

INTERROGATOIRE

Qualifier le harcèlement
Identifier les rôles de TOUS les protagonistes

Prestataire externe - non biaisé
Analyse **systémique et transverse**

Discriminations croisées ?
Aka **intersectionnalité**

CORRIGER

Avoir le courage de licencier
les véritables agresseurs/seuses.

Proposer un accompagnement
aux « victimes » (**ILO 190**)

Communiquer: Ne rien dire,
entretien un climat de défiance et
de peur.

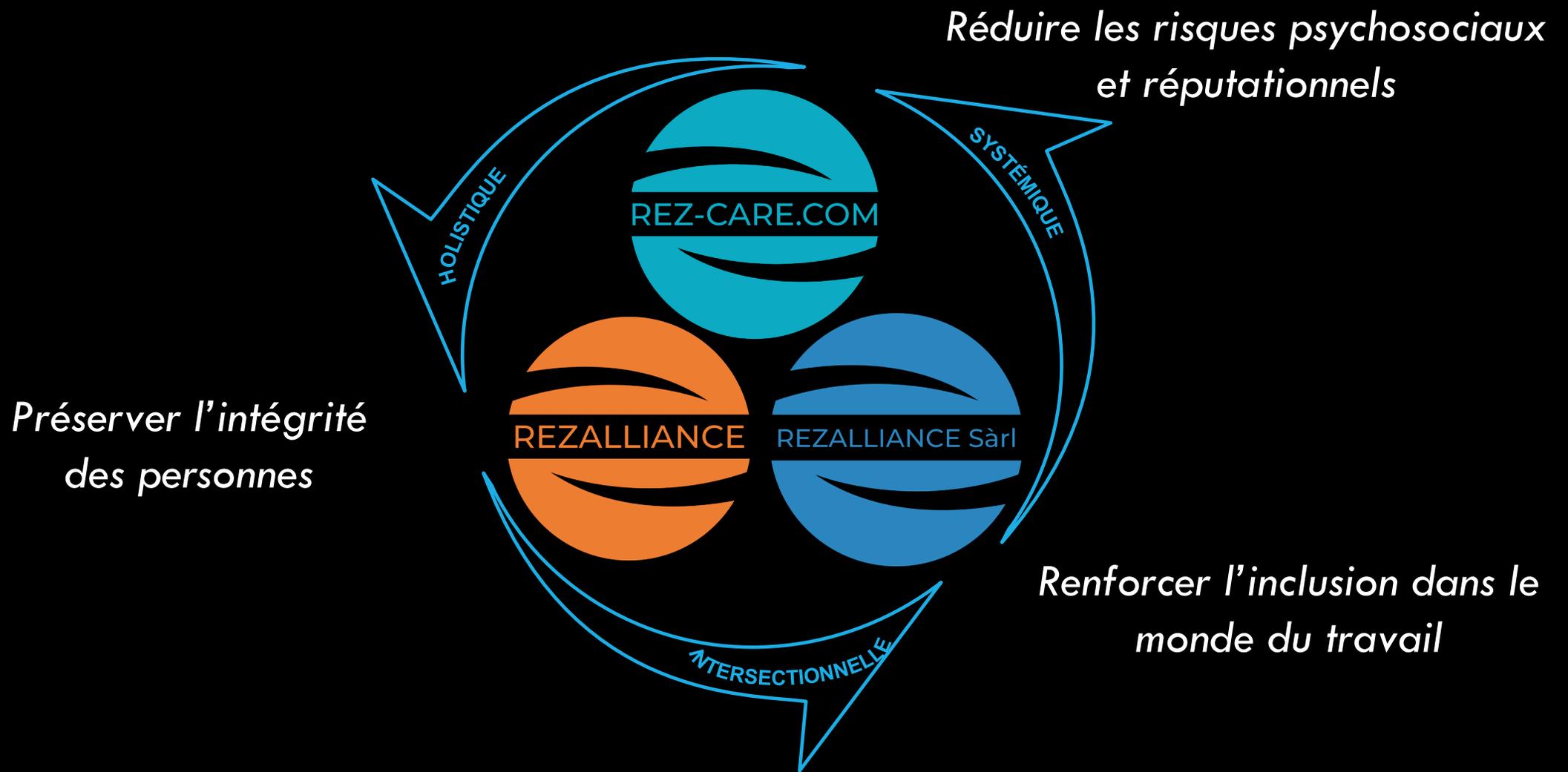
PRÉVENIR

Identifier les situations à risques
Outils et process de recueil de la
parole : [Rez-care.com](https://rez-care.com)

S'informer - Sensibiliser – (Se) former
Conscience de soi et des autres,
gestion du stress/conflits

INCLUSION ?

Est-ce que la voix/la vie de chaque
employé/e compte de la même
manière?



JOËLLE PAYOM
FONDATRICE & PRÉSIDENTE
JOELLE.PAYOM@REZALLIANCE.COM





24 Mai 2022

**Journée internationale
contre le harcèlement et pour
l'inclusion dans le monde du travail**

**24 MAI 2023
à Genève.**

- Micheline Calmy-Rey
- HEG Fribourg
- La Fer Genève
- Fondation Foyer Handicap
- UNIA
- ...



Joëlle Payom

Fondatrice & Présidente
Rezalliance



Maya Dougoud

Fondatrice & Co-Présidente
StrukturELLE