

Une nouvelle vision de la performance

Le business case Loyco

7 mai 2024

loyco



**«Changer le monde avec de
belles aventures humaines»**



Mais c'est qui Loyco?



Une organisation dédiée aux organisations, mais centrée sur l'humain, qui a atteint 20 mio. de CA et 135 Loycomates en 10 ans, sans force de vente, ni hiérarchie.



Ce que nous faisons

NOS PRINCIPAUX SERVICES



ASSURANCES

- 1) Personnes / prévoyance
- 2) Patrimoine / choses
- 3) Transport / fine art
- 4) Risques spéciaux
- 5) Appel d'offre marché public
- 6) Programmes internationaux



RESSOURCES HUMAINES

- 1) Absences
- 2) Salaires
- 3) Admin RH
- 4) Temps de travail
- 5) Talents
- 6) RH à la demande



COMPTABILITÉ & FISCALITÉ

- 1) Comptabilité
- 2) Fiscalité
- 3) Création société
- 4) Gestion société



RISK MANAGEMENT

- 1) Entreprise
- 2) Humain
- 3) Cyber risk clinic



STRATEGY & GOUVERNANCE

- 1) Agilité et Gouvernance
- 2) Stratégie RH
- 3) Digitalisation
- 4) développement durable
- 5) Business strategy



MARCHÉS PUBLICS

- 1) Marchés publics
- 2) Marchés publics assurances



MARKETING

- 1) Marque Employeur
- 2) Stratégie et positionnement
- 3) Branding et design
- 4) Communication et campagnes
- 5) Site internet et médias sociaux
- 6) Vidéo et contenu

Un monde qui change



Crise climatique



NOUS N'AVONS PAS DE PLANÈTE B

RESPECT
T'ES PLUS BONNE
SANS CARBONE

ON VEUT UN Avenir !

SAVEZ LA PLANÈTE

FAITES FONDRE MON CŒUR PAS MA PLANÈTE

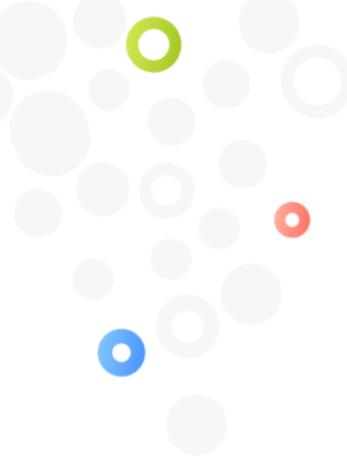
Humains dérobotisés



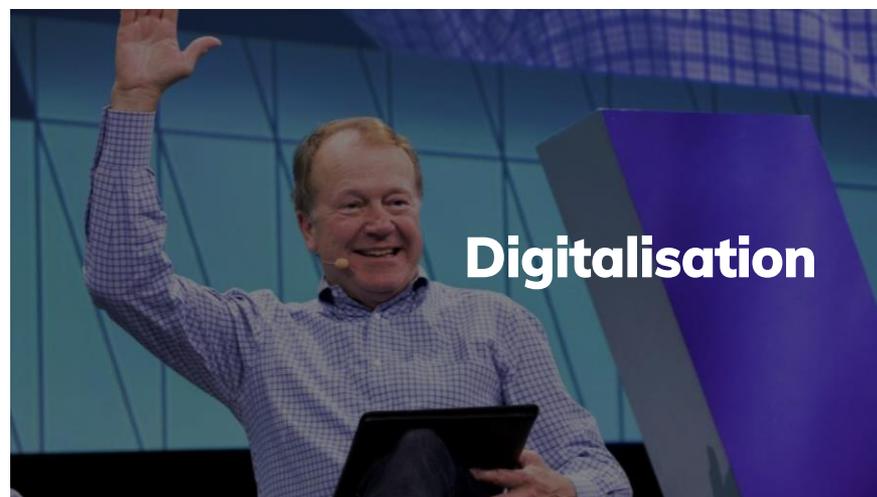
Robots Humanisés

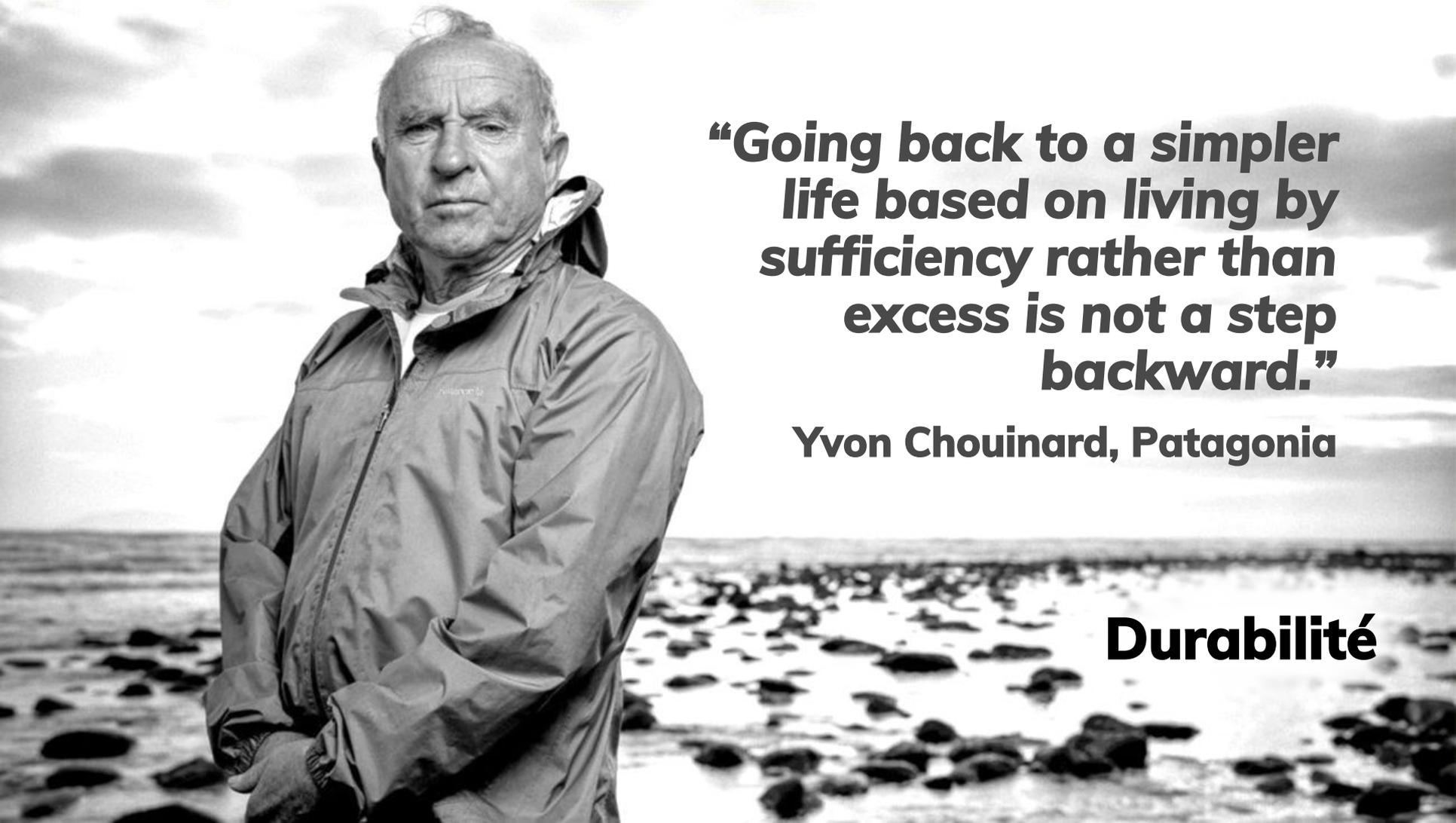
**Les organisations telles qu'on les a
connues sont mortes.**

Celles qui veulent durer un peu n'ont plus le choix...



Une nouvelle ère pour les entreprises





“Going back to a simpler life based on living by sufficiency rather than excess is not a step backward.”

Yvon Chouinard, Patagonia

Durabilité





99% der Schweizer Unternehmen sind KMU.
Unterstütze Ihren Übergang zur Nachhaltigkeit.
JA, zu einer Gesetzesänderung!

UNTERSCHREIBE DIE PETITION

“Notre cercle des actionnaires a choisi de faire de Loyco une entreprise activiste. Nous devrions tou.te.s l’être!

Marie Blaser, Head of sustainable development

loyco

Certified



Corporation

bcorporation.net

A man with dark hair and a beard is sitting on a couch, wearing large black headphones. He is holding a baby in his arms. He has a wide-eyed, open-mouthed expression, suggesting surprise or excitement. The background shows a living room with a large TV displaying a mountain landscape, a laptop on a table, and a modern interior design.

**Et alors une gouvernance
durable et adaptée aux
nouvelles générations...
c'est quoi ?**

Agilité

Organisations agiles

Définition Fabrique de l'Agilité 2020



Alignée sur une raison d'être inspirante

Valeurs partagées

Vision claire qui favorise l'engagement

Mobilisation des parties prenantes

Concentration sur les besoins des clients



Centrée sur les personnes, notamment à travers l'autonomie et la coopération

Autonomie et subsidiarité

Coopération au sein des équipes et entre équipes

Développement des compétences et évolution des rôles des managers

Structuration des libertés



Favorisant le mouvement et l'action

Règles peu nombreuses, claires, respectées

Encouragement à l'action : créativité, proactivité, pragmatisme

Acceptation de l'imperfection, des erreurs, test and learn

Une organisation

Construite sur la confiance

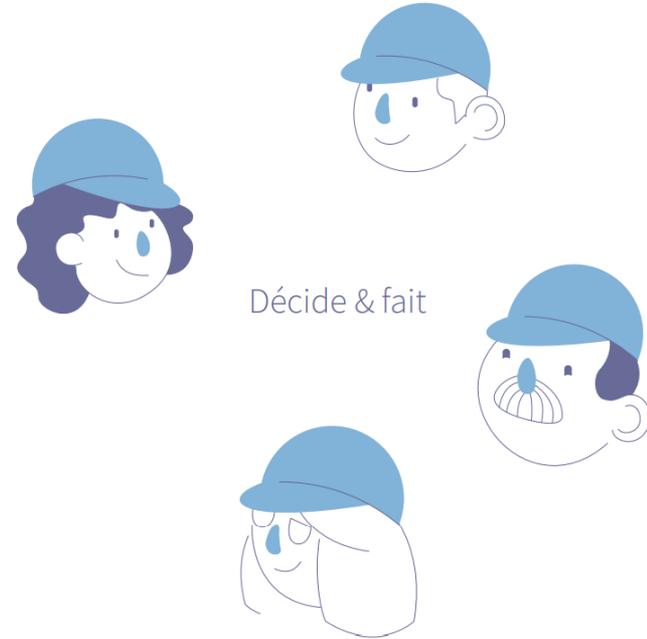
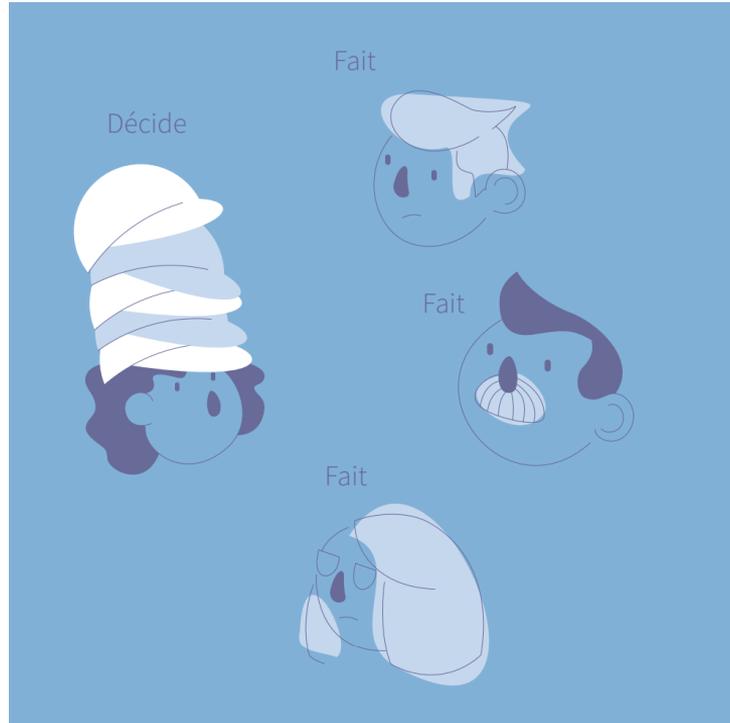
@Loyco, nous n'avons pas:

- d'horaire de travail
- de lieu obligatoire de travail
- de dress code
- d'objectifs
- de vendeurs
- de chefs



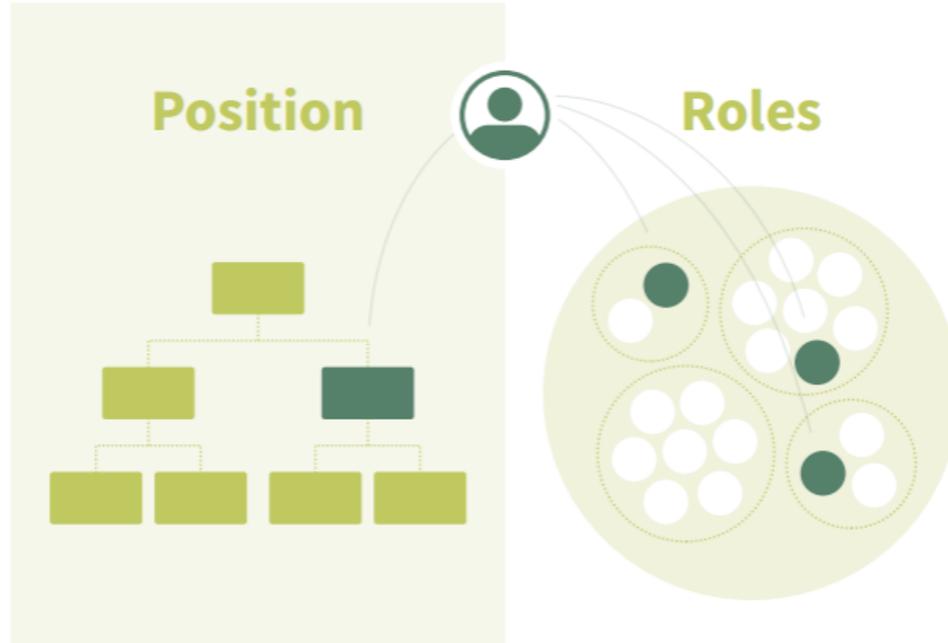
Une organisation

Sans hiérarchie



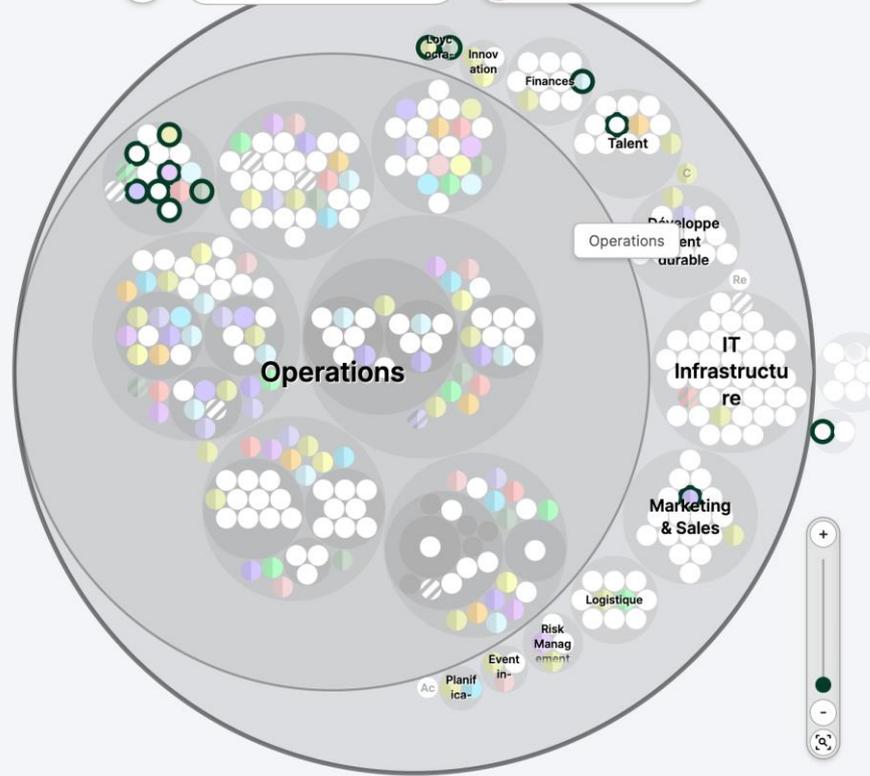
Une organisation

Basée sur une autorité de rôle



Afficher comme Cercles

Isaline Thorens



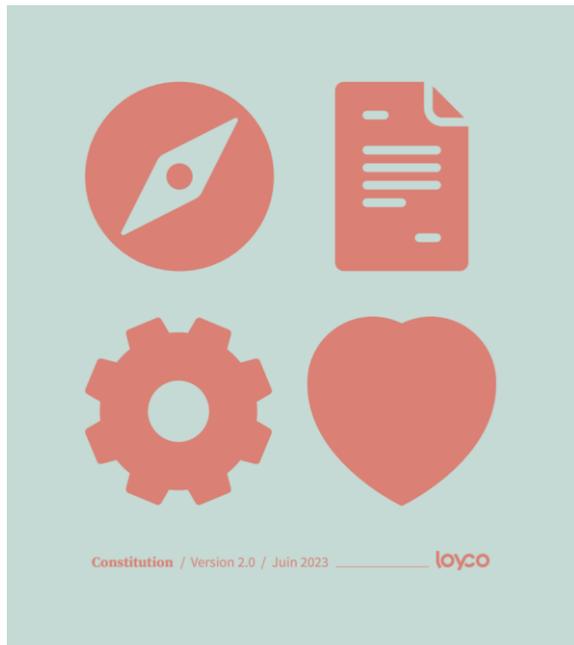
- AnCr
- AnHu
- AnFo
- AnMu
- ArMe
- AuRi
- BoVa
- ChDé
- ChMa
- ChDe
- ChCh
- CyKa
- CyDo
- DaMo
- EiRo
- EiFa
- FiBr
- GuFi
- Isaline Thorens
- LoCh
- MaZy

Voir profil

Envoyer e-mail

Pas de règlements

.... mais un cadre très clair aux responsabilités de chacun.e



- Constitution
- Jurisprudence
- Raison d'être et responsabilités des rôles
- Valeurs, réflexes et comportements attendus
- Stratégie et objectifs d'équipe
- ...



Une culture forte

Pas de structure agile sans culture forte

2022

La bienveillance

**BIEN
VEILLANCE**

Nous agissons
avec force et
conviction
pour un monde
meilleur

Nos valeurs

loco

2022

**ENTRAIDONS
NOUS NOUS
ENGAGEONS
AVEC PAS-
SION POUR
UN SUCCÈS
PARTAGÉ**

NOS VALEURS

Nos valeurs

2022

**Nous
faisons
confiance
par
nature
et
osons
la
transparence
radicale**

La confiance

Nos valeurs

loco

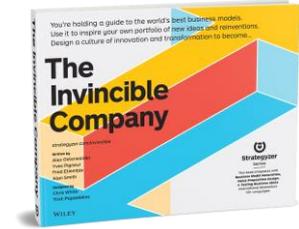
2022

**Nous
saisissons
toutes les
opportunités
humaines
et digitales
de nous
améliorer**

L'exploration

Nos valeurs

loco



Nos valeurs & réflexes

Ce qui nous définit & ce qui nous anime

La Bienveillance	Être un acteur déterminé du développement durable	Chercher l'impact positif de toutes nos actions	Susciter le plaisir de nos clients, Loycomates et partenaires	Savoir donner et être généreux	Créer un maximum de liens avec l'extérieur	Nous agissons avec force et conviction pour un monde meilleur.
La Confiance	Être totalement transparent	Faire pleinement confiance	Accepter toutes les erreurs	Partager les succès et les échecs	Apporter de la valeur ajoutée ou ne pas s'impliquer	Nous faisons confiance par nature et osons la transparence radicale.
L'Exploration	S'informer, se former et partager	Consacrer réellement du temps à l'innovation	Digitaliser tout ce qui gagne à l'être	Avoir le courage de tester et remettre en question les pratiques	Apprécier le changement et en être acteur	Nous saisissons toutes les opportunités humaines et digitales de nous améliorer.
L'Enthousiasme	Voir le côté positif en toute situation et en chacune.	Mesurer et atteindre le succès commun	Chercher à «faire ensemble» plutôt qu'à «faire pour»	Avoir une vraie envie de bien faire	Aller au-delà du besoin exprimé par nos clients et partenaires	Nous nous engageons avec passion pour un succès partagé.



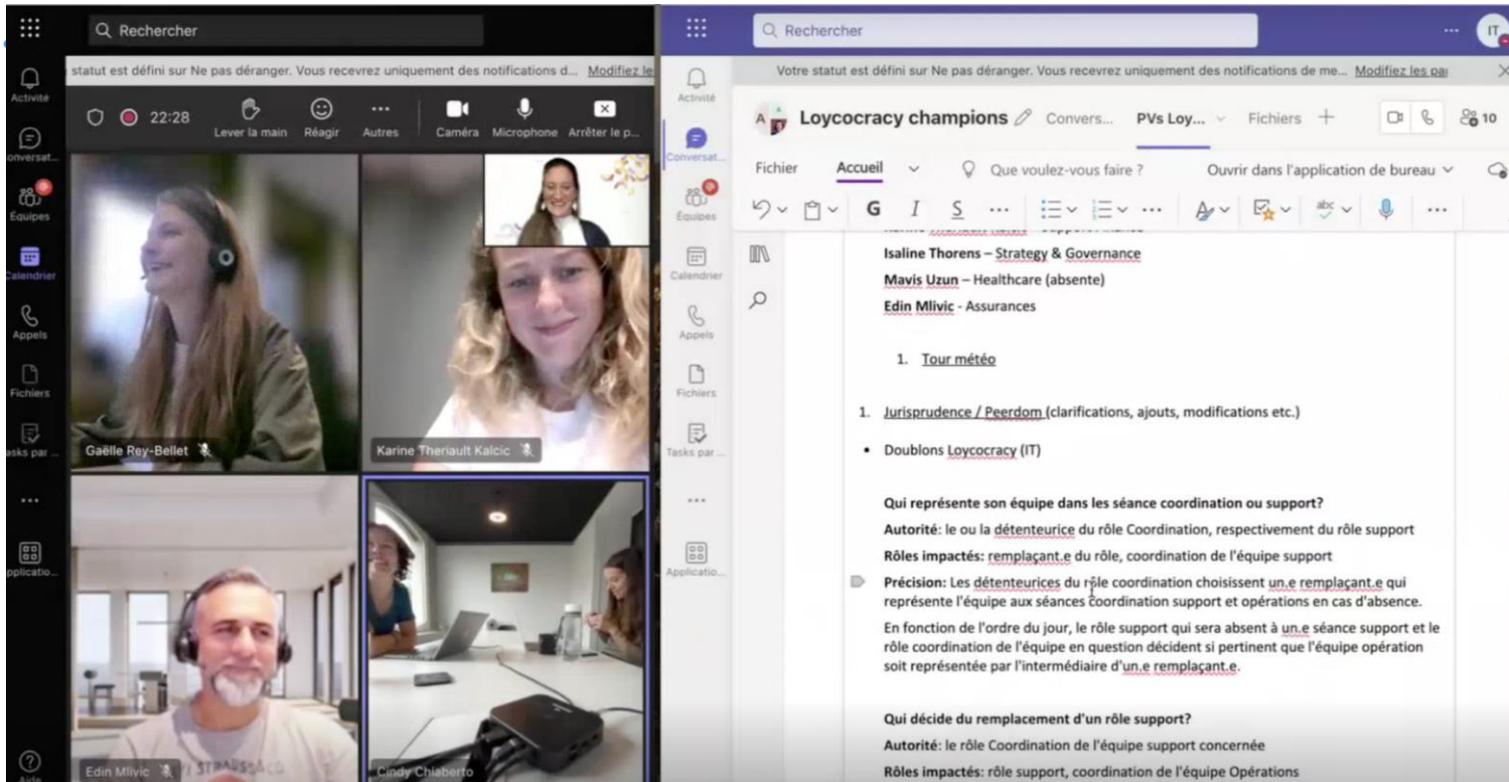


 loyco



Une information structurée, dynamique et multilatérale

Pas de structure agile sans fluidité de l'information



The image shows a Microsoft Teams meeting interface on the left and a Microsoft Word document on the right. The Teams interface displays a video conference with four participants: Gaëlle Rey-Bellet, Karine Theriault Kalcic, Edin Mlivic, and Cindy Chlaberto. The Word document is titled "Loycocracy champions" and contains a list of names and a numbered list of items.

Participants in the Teams meeting:

- Gaëlle Rey-Bellet
- Karine Theriault Kalcic
- Edin Mlivic
- Cindy Chlaberto

Word Document Content:

Statut est défini sur Ne pas déranger. Vous recevrez uniquement des notifications de me... [Modifiez les paramètres](#)

Rechercher

Accueil

Que voulez-vous faire ? Ouvrir dans l'application de bureau

Isaline Thorens – Strategy & Governance

Mavis Uzun – Healthcare (absente)

Edin Mlivic - Assurances

1. Tour météo

1. Jurisprudence / Peerdom (clarifications, ajouts, modifications etc.)

- Doublons Loycocracy (IT)

Qui représente son équipe dans la séance de coordination ou support?

Autorité: le ou la détenteur.e du rôle Coordination, respectivement du rôle support

Rôles impactés: remplaçant.e du rôle, coordination de l'équipe support

Précision: Les détenteur.es du rôle coordination choisissent un.e remplaçant.e qui représente l'équipe aux séances de coordination support et opérations en cas d'absence.

En fonction de l'ordre du jour, le rôle support qui sera absent à un.e séance support et le rôle de coordination de l'équipe en question décident si pertinent que l'équipe opération soit représentée par l'intermédiaire d'un.e remplaçant.e.

Qui décide du remplacement d'un rôle support?

Autorité: le rôle Coordination de l'équipe support concernée

Rôles impactés: rôle support, coordination de l'équipe Opérations

La démocratie directe

En entreprises



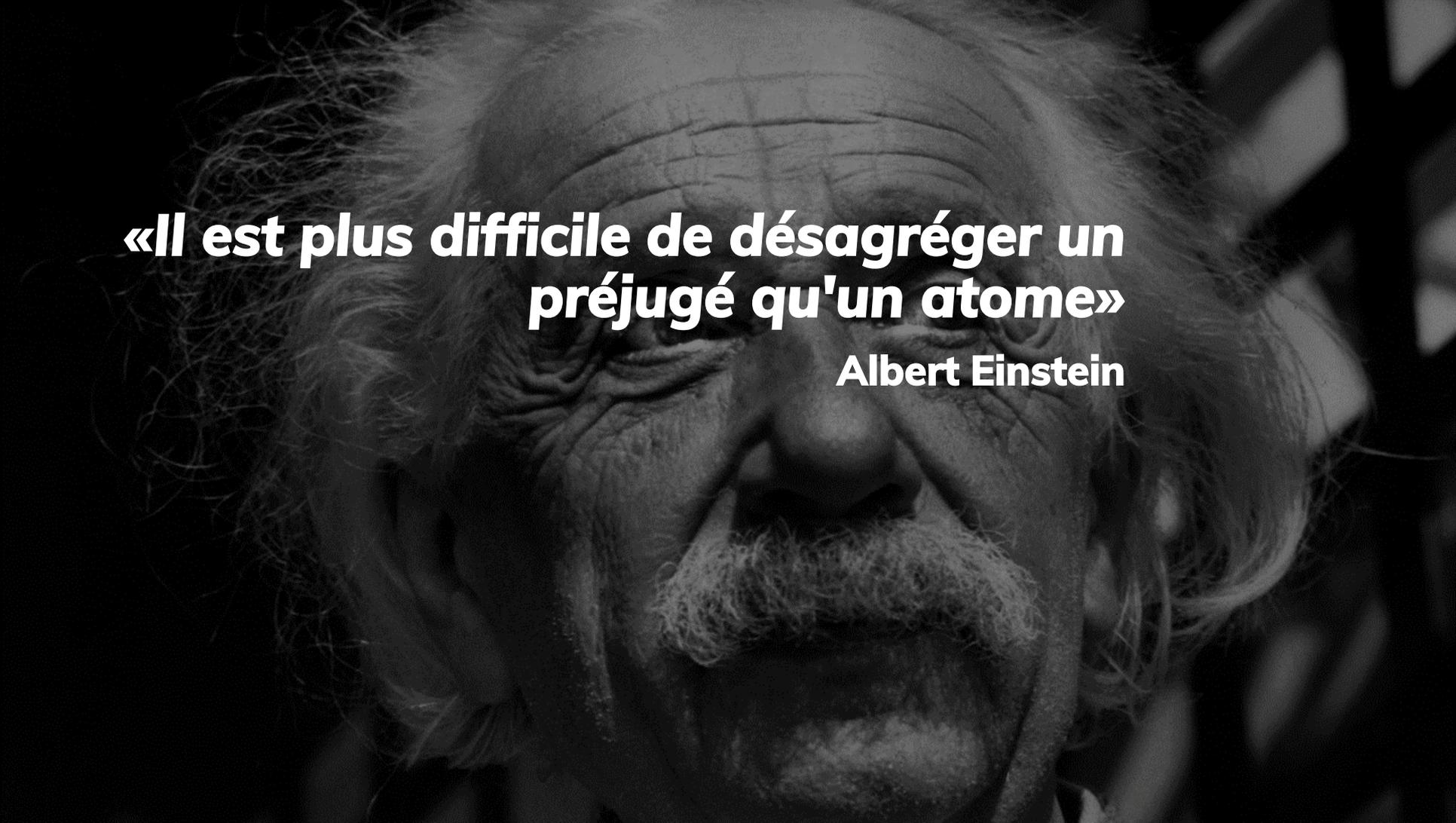
Actionnariat

Introduction

- Un actionnariat participatif pour
 - Faire profiter la plupart des Loycomates du succès de Loyco.
 - Garantir que le collectif primera toujours sur l'individuel.
 - Catalyser l'intelligence collective par l'implication forte des Loycomates.
- Principe des deux chambres : Actionnaires / Conseil d'Administration (7 membres dont 3 externes)
- Juillet 2023 : 53 actionnaires (dont 4 externes)
 - Vente des actions obligatoire lorsqu'un Loycomate quitte Loyco

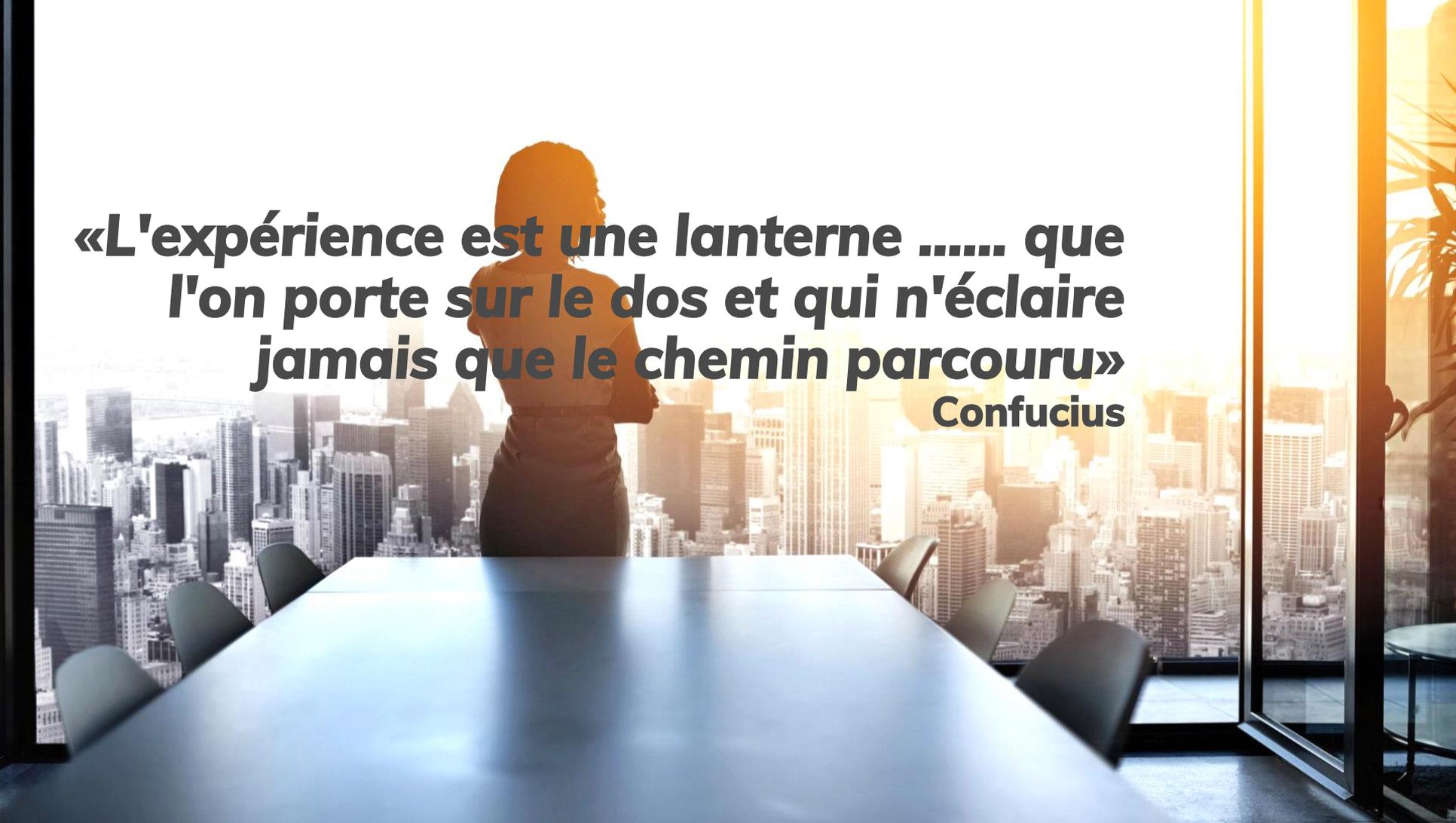


**Pourquoi les entreprises ne
bougent-elles pas?**

A black and white close-up portrait of Albert Einstein, showing his characteristic wild hair and mustache. The image is dark, with the text overlaid in white. The quote is centered in the upper half of the frame.

«Il est plus difficile de désagréger un préjugé qu'un atome»

Albert Einstein



**«L'expérience est une lanterne que
l'on porte sur le dos et qui n'éclaire
jamais que le chemin parcouru»**

Confucius

«Les résultats financiers ne suivaient pas»

Fonds activistes ayant obtenu le départ d'Emmanuel Faber
15.03.2023

LE JOURNAL

DANONE: LE PDG MENACÉ PAR DES FONDS ACTIVISTES

Marchés : la Bourse de Paris finit en baisse de 0,36% à 5765 points.

KERING
524,90 € - 7,15 %
STELLANTIS
13,17 € - 2,44 %

🇺🇸 DOW JONES

0,00 € - 0,89% ▲ ■ MICHELIN 116,25 € - 1,40% ▲ ■ ORANGE 10,05 € + 1,62% ▼ ■ PERNOD RIC 31501,93 pts

A woman with dark hair, wearing a purple top and a dark blazer, stands on the left. A man with light brown hair, wearing a white shirt and a dark suit jacket, stands on the right. They are positioned in front of a backdrop featuring the Swiss Confederation logo and text in multiple languages. The text is overlaid in white on a dark background.

**«L'information et la
transparence sont
insuffisantes en Suisse»**

**Monsieur Prix, Sommet pouvoir d'achat
08.09.2023**

A man with glasses, wearing a dark suit, white shirt, and dark tie, is speaking at a podium. He is looking slightly to his left. The background is a blurred indoor setting, possibly a parliament or conference room, with a Swiss flag partially visible on the left. Two microphones are positioned in front of him on the podium.

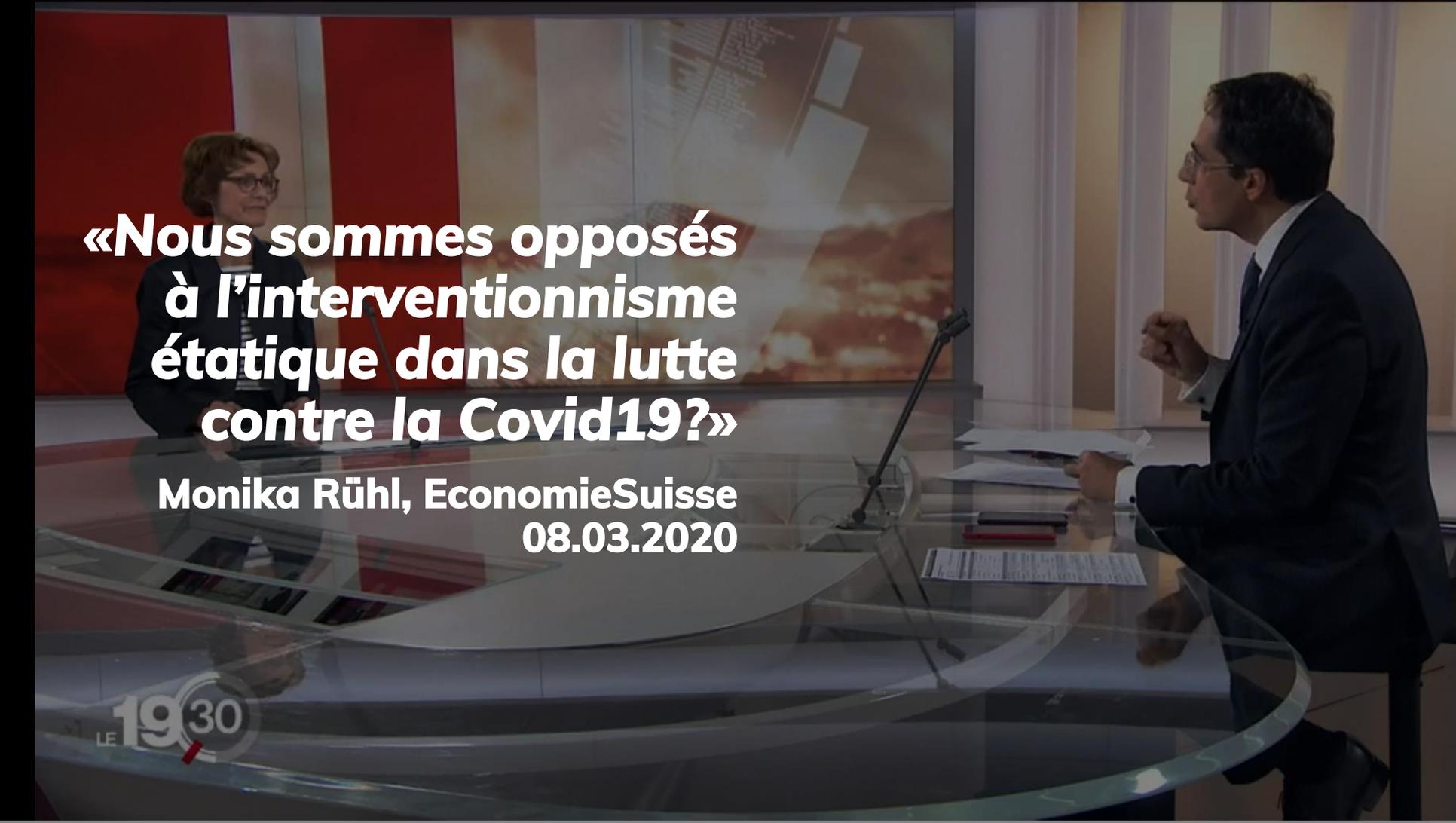
**«Comment osez-vous
combattre le
glyphosate, alors que
Syngenta emploie 1000
personnes à Monthey?»**

Philippe Nantermod, PLR



**«Le PLR veut recadrer les
juges de Strasbourg»**

**Journal 24 Heures
27 avril 2024**



**«Nous sommes opposés
à l'interventionnisme
étatique dans la lutte
contre la Covid19?»**

**Monika Rühl, EconomieSuisse
08.03.2020**

Si vous voulez aller plus loin

QUELQUES SAINES LECTURE

- Sinek S., Start with Why
- Laloux F, Reinventing Organizations
- Pigneur Y. Osterwalder A., Business model new gen
- Pigneur Y. Osterwalder A., Business model You!
- Pigneur Y. Osterwalder A., Invincible organizations
- Lencioni P., Three signs of a miserable job
- Hébert L., Paroles de PDG
- Matthey-Doret D. Pétermann M., Nouveau paradigme organisationnel et managérial : état des lieux en Suisse



Suivez-nous sur les réseaux!



loycosa



loyco

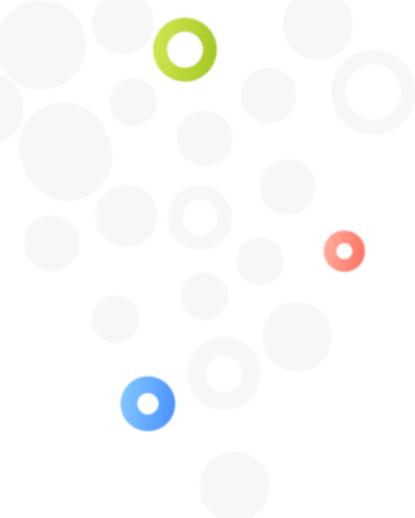


loycosa



@loycosa





Merci

DE VOTRE ATTENTION